

# DÍA INTERNACIONAL DE LA VISIBILIDAD TRANSGÉNERO

## ESTADO DE LA SALA DEL COMITÉ

### APLAZAMIENTO REUNIÓN TRIMESTRAL

El 31 de marzo celebramos el día internacional de la visibilidad Transgénero, una fecha señalada para plantear que tenemos que seguir trabajando para ensanchar las reivindicaciones feministas y la lucha contra la LGTBIfobia, pero en el día de hoy nos centraremos en la transfobia.

Es una fecha importante que se creó con la finalidad de crear conciencia y sensibilizar a la población mundial para acabar con la discriminación hacia las personas transgénero.

Por otro lado, seguimos sin tener sala del comité a pesar de que la inspección instó a la empresa a facilitarla antes del 5 de marzo.

Comentamos también que la reunión trimestral se ha tenido que aplazar al próximo jueves 3 de abril.

## ¿QUÉ SIGNIFICA EL TÉRMINO TRANSGÉNERO?

El término transgénero se refiere a las personas que se identifican con un tipo de conducta sexual que no corresponde a las **expectativas convencionales** relativas al género que se les asignó al nacer.

Las personas que se definen como trans se caracterizan porque a nivel social utilizan una vestimenta, un comportamiento y una actitud sexual propia **de acuerdo al género con el cual se identifican**.



Actualmente ya es aceptado en algunos países que las personas transgénero puedan someterse a una cirugía para cambiar sus órganos genitales y que esto les permita identificarse con el sexo con el cual se sientan más a gusto de acuerdo a su orientación sexual. También en algunos casos es necesario establecer una terapia hormonal para que los cambios sean más notables.

## INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE LAS PERSONAS TRANS

Las **problemáticas** más importantes a las que se enfrenta el colectivo trans en el ámbito sociolaboral son:

- Precariedad y falta de empleo estable.
- Falta de formación/formación interrumpida desde la infancia.
- Discriminación social, familiar y laboral.
- Estigmas y prejuicios hacia la transexualidad.
- Falta de recursos de apoyo para la inserción laboral.



El 68,2 % de las personas trans empleadas consideran haber sido **discriminadas en el ámbito laboral** por su identidad de género: el 23,2 % durante un proceso de selección y el 45 % tras obtener dicho empleo.

La **tasa de paro** del colectivo trans en España se sitúa alrededor del **85%**.

Las personas trans continúan siendo objeto de **prejuicios, estereotipos y de una percepción social negativa**, lo que incide directamente en su vulnerabilidad y autoestima, así como en la **discriminación** que sufren en la educación y el empleo.

La **salud laboral** se construye en un ambiente de trabajo adecuado, **con condiciones de trabajo justas**, donde las personas trabajadoras puedan **desarrollar su actividad con dignidad** y donde sea posible su participación para la **mejora de las condiciones de salud y seguridad**.

# ESTADO DE LA SALA DEL COMITÉ

Como ya os contábamos en anteriores breves, la inspección de trabajo instó a la empresa a proporcionar una sala al comité **antes del 5 de marzo**.

No cumpliendo el plazo marcado por la inspección, la empresa comunicó que la sala estaría antes del 25 de marzo, pero **tampoco** lo han cumplido.

Estos **incumplimientos** nos hacen ver que no hay seriedad con el compromiso de cumplir un requerimiento legal ni, mucho menos, un **derecho laboral** que todas las personas tenemos.

No sabemos si acabaremos el mes de marzo teniendo sala del comité, pero lo que sí que tenemos claro es que la inspección de trabajo revisará este incumplimiento y estamos casi seguros/as de que tomará **medidas**.



Busca estos carteles por la oficina y cuéntanos lo que necesitas

## APLAZAMIENTO PRIMERA REUNIÓN TRIMESTRAL 2025

Os informamos que la primera reunión trimestral que teníamos el pasado 26 marzo se ha tenido que aplazar al **jueves 3 de abril** por causas de fuerza mayor.

Tal y como os pedimos en el anterior breves, nos podéis hacer llegar e **indicarnos algún tema** que queráis que llevemos a la próxima reunión con la empresa.

### VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



### EL REY LEÓN, ALADDÍN Y CONSPIRANOIAS

Ven a ver el musical El Rey León, Aladdin o Conspiranoia en las sesiones exclusivas que hemos conseguido para la afiliación de CCOO. Accede a la compra exclusiva con cupo de entradas reservadas a través del enlace exclusivo y sigue las indicaciones. Consulta las fechas de la oferta.

Aquí tienes más información:

